

Hvad forstår vi egentlig ved teams og teamwork eller samarbejde?

En idealtilstand kunne lyde: En gruppe af personer med kompletterende kompetencer, der er samlet om en opgave.

Gruppen har fælles mål, klare rammer og alle føler sig personligt ansvarlig for at nå målet. Teamet er et trygt sted, hvor man støtter hinanden, kan tackle misstemning og pres og er enige om, at ”vi er et supergodt team!” Gensidigt kendskab, tillid og afhængighed er altså et must for det ideelle team og det er reglen, at alle teammedlemmer ønsker idealtilstanden.

Virkeligheden for en gruppe er ofte, at den er tilfældigt sammensat med store udskiftninger, begrænset tid til at nå dialogen om den fælles opgave og med store menneskelige og faglige forskelle i holdning og erfaring.

Hvordan får ledere og medarbejdere gruppen til at fungere som det ideelle team? Hvor går de hen, hvis de mangler den fornødne tid og ekspertise?

Hos DIVERGENT har vi specialiseret os i organisationers/virksomheders mikroprocesser, som er den driftsnære og daglige ledelse og kommunikation.. Vi tror på at ”kvalitet og trivsel opstår i detaljen”.

Vi arbejder på et solidt teoretisk fundament indenfor ledelse og konflikthåndtering. Vi ser det som vores vigtigste opgave at stimulere til praktisk handling, som mærkes direkte i organisationens/ virksomhedens dagligdag.

Vi ser forskellighed som en styrke; og frihed, indflydelse og personligt ansvar som en nødvendighed for at udvikle kvalitet og trivsel. Vi stræber efter at vores samarbejdspartnere oplever varige kvalitetsbedringer og en exceptionel ledelses- og medarbejderstab.

Hos DIVERGENT får I den nødvendige ekspertise og de ekstra hænder til jeres udviklingsproces. Konsulentindsatsen har skabt merværdi, når blot en enkelt dygtig kollega/leder fastholdes eller samarbejde og opgaveløsning går op i en højere enhed nogle flere gange.

[www.divergent.dk](http://www.divergent.dk)

## Teamwork og kommunikation

***En åben debatkultur og personligt mod og handlekraft er forudsætningen for et velfungerende teamwork!***

***Få viden og inspiration til at udvikle jeres samarbejde.***



**Det giver både mere trivsel, effektivitet og kvalitet at forøge en gruppes kompetencer til at kommunikere indbyrdes og til at træffe beslutninger!**

Tilknyt en kompetent og ekstern sparringspartner/underviser til gruppen.

*”Det kræver indsigt og øvelse at kunne tale åbent til hinanden og sige hvad I mener uden at såre - men det betaler sig at lære, fordi I undgår ”utilsigtede oplevelser” i jeres gruppe”*  
Dorrit West

Gå i myrernes fodspor....



Det kan man kalde samarbejde!

**Få kompetent og uvildig konsulentbistand - til selvstyrende teams, ledergrupper projektgrupper**

#### **Sparring, supervision og undervisning**

- Udvid gruppens dialogkompetencer
- Forstå gruppens dynamik
- Lær at give kollegial sparring
- Lær at få sagt, hvad du mener uden at såre
- Udvid fordelene ved tværfagligt samarbejde
- Få feed-back på gruppens konkrete kommunikation i hverdagen.

#### **Mødeoptimering**

*”Vi kan ikke tillade os at spilde hinandens tid med dårlige møder”*

- Få en ekstern og uvildig facilitator til vigtige møder

#### **Selvledelse**

Du er både en del af en gruppe og du handler personligt! Få inspiration til en god balancegang

UDDRAG fra undervisningsforløb om **selvledelse og personligt ansvar:**

Vi arbejder med EMPOWERMENT og I finder svar på spørgsmålet: Hvad er selvledelse, hvilket ansvar har jeg selv og hvilket har min leder? Hvor meget skal jeg styres og hvor meget styrer jeg selv?

**Bliv bedre til at mestre samarbejdets svære kunst!**

*”...Mennesker, der arbejder sammen, har brug for en ærlig og anerkendende måde at tale sammen på, hvis de skal undgå ”utilsigtede oplevelser”.*  
Dorrit West

#### **”Utilsigtede oplevelser”**

viser sig som misforståelser, ineffektivitet, kiv og strid i det daglige samarbejde eller som en følelse af at blive mobbet eller holdt udenfor af kollegerne... det særlige er, at kollegerne IKKE har haft til hensigt at skade.

## Kontakt Divergent

Sølystgade 35,4  
DK - 8000 Århus C

CVR. nr. 2757 7369

E-mail: info@divergent.dk  
Telefon: 6611 8464/5050 8464  
Fax: 6611 8466

Kontaktperson: Dorrit West