

En god leder skal være modig...

”...at være en god leder kræver mod til at leve livet farligt. At være en god leder kræver mod til at gå ind i konflikter, mod til at stille spørgsmål ved indgroede vaner og forestillinger og mod til at træffe upopulære beslutninger. At være en god leder kræver selvfølgelig også evner til at leve sig ind i andres følelser og problemer, evner til at motivere og inspirere, evner til at se og udvikle potentiale i andre mennesker og meget, meget mere...” citat af direktør og ph.d i ledelse Erik Ernø-Kjølhede.

Ledere tættest på den daglige drift skal kunne håndtere mange dilemmaer og krydspres og skal løse konkrete problemer hele tiden.

Hvordan udvikler de daglige ledere kompetence og handlekraft? Hvor går de hen, hvis de mangler den fornødne tid, ekspertise og erfaring?

Hos DIVERGENT har vi specialiseret os i organisationers/virksomheders mikroprocesser, som er den driftsnære og daglige ledelse og kommunikation. Vi tror på, at ”kvalitet og trivsel opstår i detaljen”.

Vi arbejder på et solidt teoretisk fundament indenfor ledelse og konflikthåndtering. Vi ser det som vores vigtigste opgave at stimulere til praktisk handling, som mærkes direkte i organisationens/ virksomhedens dagligdag.

Vi ser forskellighed som en styrke; og frihed, indflydelse og personligt ansvar som en nødvendighed for at udvikle kvalitet og trivsel.

Vi stræber efter at vores samarbejdspartnere oplever varige kvalitetsbedringer og en exceptionel ledelses- og medarbejderstab.

Hos DIVERGENT får I den nødvendige ekspertise og de ekstra hænder til jeres udviklingsproces. Konsulentindsatsen har skabt merværdi, når blot en enkelt dygtig kollega/leder fastholdes eller samarbejde og opgaveløsning går op i en højere enhed nogle flere gange.

www.divergent.dk

Ledelse og kommunikation

”Kravene til den daglige leder er enorme og risikoen for at noget slår fejl er høj!”

Formindsk den risiko!



Som leder skal du både træde i karakter, du skal bygge bro mellem forskellighed, du skal vise vej og du skal levere resultater! - det er risikofyldt!

Du kan forøge din succes og handlekraft ved at få en ekstern sparringspartner til ledelsesopgaven

”Den gode leder bruger sin autoritet uden at blive autoritar”

Dorrit West

Udtalelse efter individuelt ledersparringsforløb:

”...kan mærke, jeg er ved at få styr på min profil og strukturen i mit arbejde.... det ville jeg ikke have haft - eller der ville nok gå længere tid, inden jeg havde fokuseret på det - hvis ikke jeg havde haft muligheden for ledersparring. Det har givet mig enormt meget ...”

Citat: afdelingsleder med få års ledererfaring



Foto: Carsten Ingemann

Ledelse handler om at vise vej!

Få kompetent og uvildig konsulentbistand - individuelt og i ledergrupper

Få ledersparring på din arbejdsplads

Få din personlige mentor

Få en midlertidig partner til at implementere dine vigtige forandringer

Få styrket din personlige lederstil og din faglige udvikling

Få styrket din ledelseskommunikation

Få inspiration og støtte til at genkende og bruge ledelsesteoriene i din egen hverdag.



Ledelse handler om at bygge bro mellem hinandens forskelligheder og bruge forskelligheden konstruktivt.

Bliv bedre til at kommunikere som leder! - få din personlige sparringspartner

”Ledelseskommunikation er at kommunikere det meningsfulde og vinde tilslutning og loyalitet”

Dorrit West

Ledelseskommunikation

For at mestre god ledelseskommunikation skal du favne bredt og formidle alt på en forståelig måde. Hvordan lykkes du?

- At sætte og formidle mål og retning
- At formidle økonomiske nøgletal
- At træffe og formidle beslutninger
- At løse problemer sammen med andre
- At kommunikere risici og resultater

Se separate pjecer som uddyber et specifikt undervisnings- og konsulentforløb:

- ”En praksisnær ledelseskonsulent”
- ”Risikoledelse”

Kontakt DIVERGENT

Sølystgade 35,4
DK - 8000 Århus C

CVR.nr. 2757 7369

E-mail: info@divergent.dk
Telefon: 6611 8464 / 5050 8464
Fax: 6611 8466
E-mail: info@divergent.dk

Kontaktperson: Dorrit West